



Заказчик: **ООО «»**

Исполнитель: **ООО «Профессиональные
кадровые решения»**

СВЕДЕНИЯ ОБ ИСПОЛНИТЕЛЕ

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Профессиональные кадровые решения»
Краткое наименование	ООО «Профессиональные кадровые решения»
ИНН / КПП	9721079941 / 772101001
Государственный регистрационный номер	1197746271337
Юридический адрес	109052, г. Москва, Рязанский проспект, дом 2, строение 49, этаж 3 помещение I, офис 304

СВЕДЕНИЯ О ЗАКАЗЧИКЕ

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью
Краткое наименование	ООО «»
ИНН / КПП	
Государственный регистрационный номер	
Юридический адрес	

КЛАССИФИКАЦИЯ ВЫЯВЛЕННЫХ РИСКОВ

Ниже представлен краткий итоговый обзор выявленных нарушений и предлагаемая нами оценка рисков, связанных с данными нарушениями, основанная на двух факторах:

- оценка риска конкретного нарушения, отраженная в «Перечне типовых нарушений обязательных требований с их классификацией (дифференциацией) по степени риска причинения вреда вследствие нарушений обязательных требований и тяжести последствий таких нарушений» Федеральной службы по труду и занятости (далее – Перечень);
- сумма вероятных штрафов, которые могут быть наложены на Общество при выявлении нарушения, не поименованного в Перечне.

ВЫСОКИЙ РИСК	СРЕДНИЙ РИСК	НИЗКИЙ РИСК
<ul style="list-style-type: none"> ■ Типовые нарушения, поименованные в Перечне, с присвоенной категорией риска «высокий» и балльной оценкой от 7 до 10 баллов. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Типовые нарушения, поименованные в Перечне, с присвоенной категорией риска «средний» и балльной оценкой от 4 до 6 баллов; ■ Нарушения не поименованы в Перечне, но влекут наложение финансовых санкций на Общество в размере до 100 000 рублей. ■ Нарушения с меньшим размером санкций, но с вероятностью их применения в совокупности за каждого работника, в отношении которого Обществом допущено нарушение. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Типовые нарушения с категорией риска «низкий» и балльной оценкой от 1 до 3 баллов; ■ Нарушения, не поименованные в Перечне, влекущие наложение финансовых санкций на Общество в размере до 50 000 рублей. ■ Нарушения с меньшим размером санкций, но с вероятностью их применения в совокупности за каждого работника, в отношении которого Обществом допущено нарушение.

Также по тексту Отчета мы можем использовать категорию **«НЕ ЗАЩИЩАЕТ ИНТЕРЕСЫ РАБОТОДАТЕЛЯ»** в случаях, когда тот или иной аспект локального нормативного акта, документа или процедуры :

- не является обязательным требованием, поэтому его отсутствие или некорректное соблюдение не является нарушением с формальной точки зрения,
- считается нежелательной практикой, так как содержит потенциальную угрозу возникновения прямых нарушений законодательства или реализации рисков трудовых споров в будущем.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫЯВЛЕННЫХ РИСКОВ

Штрафные санкции или категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах ВЫСОКИЙ РИСК (от 7 до 10 баллов)	Штрафные санкции или категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах СРЕДНИЙ РИСК (от 4 до 6 баллов)	Штрафные санкции или Категория нарушения в зависимости от негативных последствий для работника, в баллах НИЗКИЙ РИСК (от 1 до 3 баллов)
<ul style="list-style-type: none"> ■ Допуск работников к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение ■ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах 	

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРКИ

Настоящий Отчет отражает итоги проведенной проверки участка охраны труда в _____ в соответствии с согласованным Техническим заданием.

По каждому пункту даны:

- перечень нормативно-правовых актов, регулирующих область проверки;
- краткое описание текущего состояния дел на момент проверки и наблюдений аудитора;
- информация о выявленных нарушениях и их характере (системные или локальные);
- информация о рисках и ответственности и/или его должностных лиц за выявленные нарушения.

Проверяемый период: 1 календарный год.

Сбор документов осуществлялся силами Исполнителя на территории Заказчика. (при участии представителей Заказчика).

По итогам проверки мы оцениваем уровень системы управления охраной труда в Обществе как удовлетворительный, требующий оперативных и системных корректирующих действий.

Корректирующие действия, по нашему мнению, должны быть сосредоточены в ближайшее время в следующих направлениях:

- организация проведения специальной оценки условий труда;
- организация и актуализация процедуры проведения обучения по охране труда, проверке знаний требований охраны труда, а также процедуры проведения всех видов инструктажей по охране труда.
- корректировка действующих процедур проведения медицинского осмотра, и организация процедуры прохождения психиатрического освидетельствования.

1. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Наименование документа/кадровой процедуры	Текущая ситуация/ Выявленные нарушения обязательных требований	Требования законодательства	Риски и ответственность работодателя/Рекомендации к исправлению
<p>Создание системы управления охраны труда. Специальная оценка условий труда.</p>	<p>В Организации отсутствуют обязательные локальные акты и распорядительные документы, а также не поддерживаются обязательные процедуры по охране труда.</p> <p>Не разработано Положение о системе управления охраной труда.</p> <p>Процедура специальной оценки условий труда (далее СОУТ) в Обществе проведена в 2018 г., дата утверждения отчета специальной оценки условий труда 18.12.2018 г. СОУТ проведена на всех рабочих местах в соответствии со штатным расписанием. Работники ознакомлены с условиями на рабочем месте в картах проведения СОУТ.</p> <p>На рабочем месте разработчика web- и мультимедийных приложений <i>ФИО</i>, принятого 14.08.2018 г. отсутствует проведение СОУТ. Необходимо проводить СОУТ по всем рабочим местам, созданным более 12 месяцев назад с момента заключения трудового договора.</p> <p>В трудовом договоре от 01.03.2022 г. с контент-менеджером <i>ФИО</i> информация о результатах специальной оценки условий труда не закреплена.</p> <p>Отсутствуют или не предоставлены документы о назначении ответственного по вопросам охраны труда, а также о формировании комиссии для проведения обязательных мероприятий по охране труда.</p>	<p>Статья 22 Трудового кодекса РФ (Основные права и обязанности работодателя);</p> <p>Статья 214 Трудового кодекса РФ (Обязанности работодателя в области охраны труда);</p> <p>Статья 216.1 Трудового кодекса РФ (Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда);</p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;</p> <p>Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»</p>	<p style="text-align: center;">СРЕДНИЙ РИСК</p> <p>Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в соответствии с ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусматривает административный штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на должностных лиц Общества - от 2 000 до 5 000 руб.; ▪ на юридическое лицо- от 50 000 до 80 000 руб. <p>Рекомендуем разработать и утвердить, в организации Положение о системе управления охраной труда (СУОТ), отразить в нем Политику работодателя в области охраны труда, или издать ее в виде отдельного документа. Обеспечить ознакомление сотрудниками с Политикой и Положением о СУОТ.</p> <p>Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение в соответствии с ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ предусматривает административный штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на должностных лиц Общества - от 5 000 до 10 000 руб.; ▪ на юридическое лицо- от 60 000 до 80 000 руб. <p>Рекомендуем проводить ежегодно анализ штатного расписания на предмет рабочих мест на которых не проведена СОУТ. СОУТ должна быть проведена в течение 12 месяцев со дня ввода в эксплуатацию нового рабочего места. На основании проведенной специальной оценки подготовить дополнительные соглашения к трудовому договору, и отражать результаты специальной оценки в трудовых договорах при приеме новых сотрудников.</p> <p>После проведения специальной оценки условий труда подписать с работниками дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указать корректные результаты проведенной СОУТ.</p>

1. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Наименование документа/кадровой процедуры	Текущая ситуация/ Выявленные нарушения обязательных требований	Требования законодательства	Риски и ответственность работодателя/Рекомендации к исправлению
<p>Обучение сотрудников по охране труда. Разработка обязательных инструкций по охране труда.</p>	<p>Отсутствуют работники прошедшие специальное обучение и проверку знаний в аккредитованном учебном центре.</p> <p>В Организации не проводится процедура обучения и проверки знаний по охране труда, отсутствуют утвержденные программы обучения и протоколы проверки знаний по охране труда.</p> <p>В Организации не проводится процедура проведения вводного и первичного (на рабочем месте) инструктажей по охране труда, не утверждены программы проведения инструктажей для работников.</p> <p>В Организации не утверждены инструкции по охране труда по профессиям и видам работ, не проводится процедура ознакомления работников с инструкциями, не обеспечен доступ работников к инструкциям.</p> <p>В Организации отсутствует перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения инструктажей по охране труда на рабочем месте.</p>	<p>Статья 22 Трудового кодекса РФ (Основные права и обязанности работодателя);</p> <p>Статья 214 Трудового кодекса РФ (Обязанности работодателя в области охраны труда);</p> <p>Статья 219 Трудового кодекса РФ (Обучение в области охраны труда);</p> <p>Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;</p> <p>ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения</p>	<p style="text-align: center;">ВЫСОКИЙ РИСК</p> <p>Нарушение процедуры допуска, а именно допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, в соответствии с ч. 3 ст. 5.27.1. КоАП РФ предусматривается административный штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на должностное лицо Общества - от 15 000 до 25 000 руб.; • на юридическое лицо - от 110 000 до 130 000 руб. <p>Рекомендуем приказом работодателя назначить комиссию по проверке знаний по охране труда (комиссия должна включать не менее 3-х человек, прошедших обучение в аккредитованном учебном центре). Утвердить программы обучения по охране труда по профессиям. Организовать обучение всех работников организации требованиям охраны труда, и проверку знаний, отразив данную процедуру в протоколе по проверке знаний. Обучать работников в течении 30 дней со дня приема на работу, далее проводить обучение специалистов и руководителей не реже одного раза в три года.</p> <p>Приказом работодателя назначить ответственных за проведение вводного и первичного (на рабочем месте) инструктажа (обученных в аккредитованном учебном центре). Разработать программы проведения вводного инструктажа, первичного инструктажа для работников, перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения инструктажей по охране труда на рабочем месте. Проводить вводный инструктаж при приеме на работу, первичный инструктаж в первый рабочий день на рабочем месте, далее повторный, внеплановый и целевой по мере необходимости. Регистрировать проведение всех инструктажей в журналах регистрации вводного и инструктажей на рабочем месте.</p> <p>Приказом работодателя утвердить перечень инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, разработать инструкции. Требуется выдать копии инструкций по охране труда работникам, либо ответственному на рабочих местах. Выдача инструкций обязательно регистрируется в Журнале учета выдачи инструкций по охране труда работникам.</p>

1. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Наименование документа/кадровой процедуры	Текущая ситуация/ Выявленные нарушения обязательных требований	Требования законодательства	Риски и ответственность работодателя/Рекомендации к исправлению
<p>Процедура учета и расследования микротравм.</p> <p>Процедура управления профессиональными рисками.</p>	<p>В обществе отсутствует процедура учета и расследования микротравм.</p> <p>В обществе отсутствует процедура управления профессиональными рисками.</p>	<p>Статья 226 Трудового кодекса РФ (Микротравмы).</p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. №632н "Об утверждении рекомендаций по учету микротравм (микротравм) работников».</p> <p>Статьи 209, 214 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 декабря 2021 года N 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».</p>	<p style="text-align: center;">СРЕДНИЙ РИСК</p> <p>Согласно ч. 1 ст. 5.27.1. КоАП РФ, нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, предусматривает административный штраф:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ на должностное лицо Общества - от 2 000 до 5 000 рублей; ▪ на юридическое лицо - от 50 000 до 80 000 рублей. <p>Рекомендуем утвердить локальным нормативным актом порядок учета микротравм работников; организовать ознакомление ответственных лиц и работников с данным порядком. Организовать учет и расследование микротравм с регистрацией в специальном Журнале.</p> <p>Рекомендуем создать комиссию по оценке рисков. Разработать и утвердить Положение об управлении профессиональными рисками с обязательным ознакомлением всех работников. Разработать общий Реестр опасных факторов. Составить План мероприятий по снижению профессиональных рисков и назначить ответственных лиц за каждый пункт.</p>